

# Neue Wege wagen Beschäftigungspotenziale finden und nutzen



# Agenda



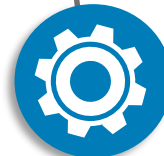
## Begrüßung



Zahlen – Daten - Fakten



Herausforderungen



Fördermöglichkeiten



AnsprechpartnerInnen für  
Arbeitgeber



Fragen & Antworten

# Agenda



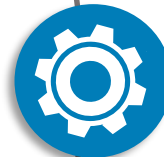
Begrüßung



**Zahlen – Daten - Fakten**



Herausforderungen



Fördermöglichkeiten



AnsprechpartnerInnen für  
Arbeitgeber



Fragen & Antworten

# Zahlen – Daten - Fakten

Wie viele Menschen begleitet und berät das Jobcenter Oberberg?

# Personen im Leistungsbezug des Jobcenters Oberberg



15.648 Personen



7.790 Bedarfsgemeinschaften



10.580 erwerbsfähige Leistungsberechtigte

Personen im Alter von 15 bis 67 Jahren

# Erwerbsfähige Personen im Leistungsbezug



1.501 Alleinerziehende



5.688 Langzeitleistungsbeziehende

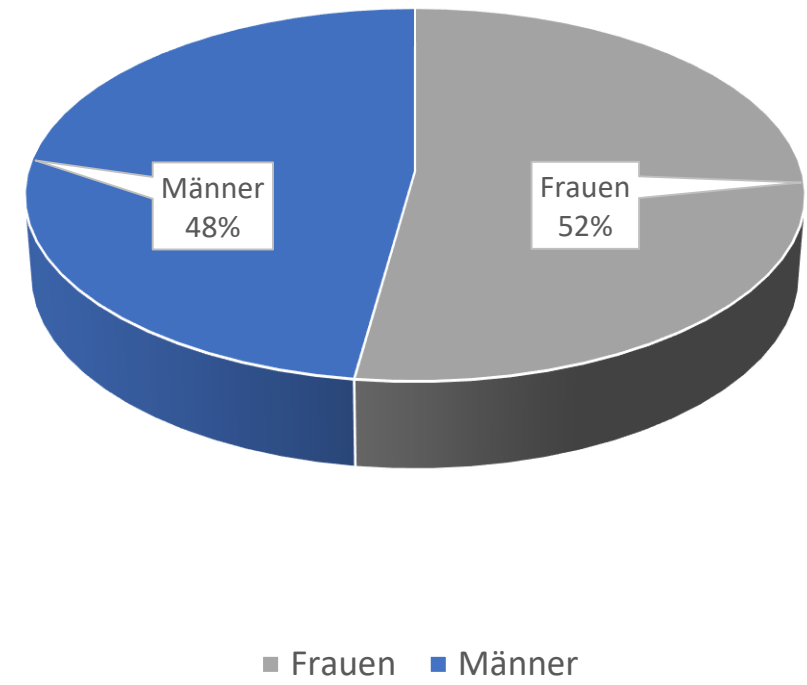
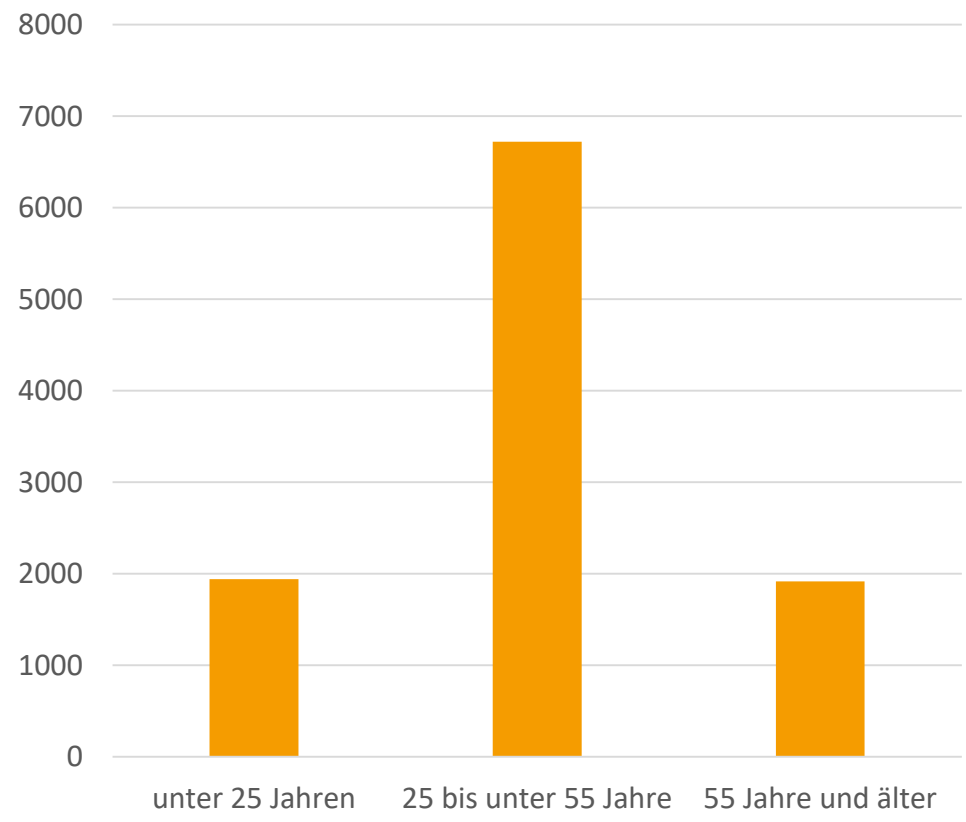


1.664 Geflüchtete aus der Ukraine

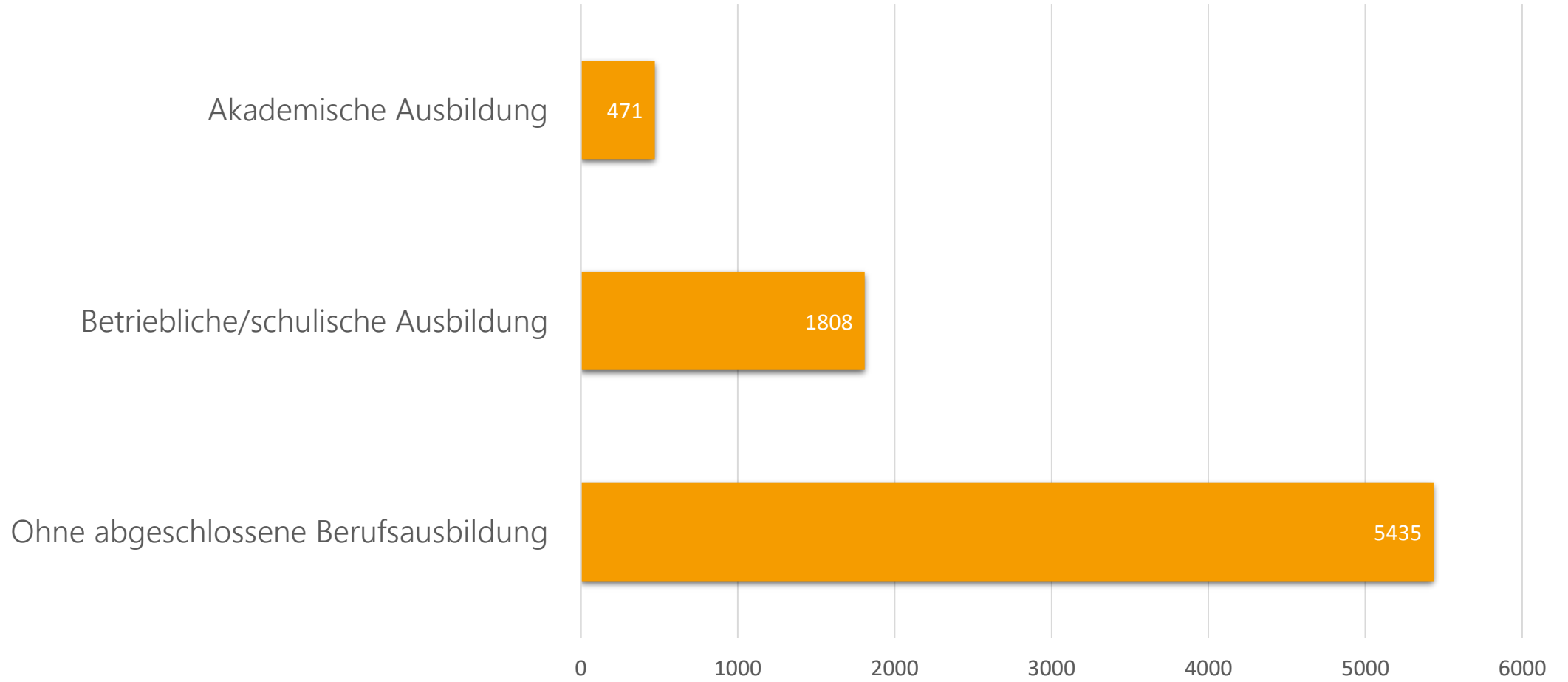


4.965 Personen mit anderer Staatsangehörigkeit

# Struktur der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten



# Qualifikation der erwerbsfähigen Leistungsberechtigten





# Agenda



Begrüßung



Zahlen – Daten - Fakten



## Herausforderungen



Fördermöglichkeiten



AnsprechpartnerInnen für  
Arbeitgeber



Fragen & Antworten

# Herausforderungen

Was erschwert eine Integration in Arbeit oder Ausbildung?

## Langzeitleistungs- beziehende

- Motivation
- Tagesstruktur
- Arbeitsbereitschaft
- Fehlende oder veraltete Qualifizierung
- Unsicherheit
- Zuverlässigkeit
- Belastbarkeit
- Mangelnde digitale Kompetenz
- Gesundheit



## MigrantInnen

- Sprachkenntnisse
- Qualifikationen
- Trauma
- Gefahr der Abschiebung
- Kulturelle Differenzen
- Mobilität
- Arbeitsmoral
- Anerkennung von Abschlüssen



## (Allein-) Erziehende

- Flexibilität
- Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Kinderbetreuung
- Ausfallzeiten



# Der Mensch im Mittelpunkt



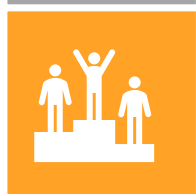
**ARBEIT & AUSBILDUNG**



**UNTERHALTSSICHERNDE  
LEISTUNGEN**



**(WEITER-) BILDUNG &  
FÖRDERUNGEN**



**SOZIALE TEILHABE**



**REHA &  
GESUNDHEITSFÖRDERUNG**

Die Beratung und Unterstützung erfolgt **individuell** und passgenau.



# Agenda



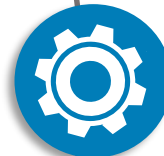
Begrüßung



Zahlen – Daten - Fakten



Herausforderungen



**Fördermöglichkeiten**



AnsprechpartnerInnen für  
Arbeitgeber



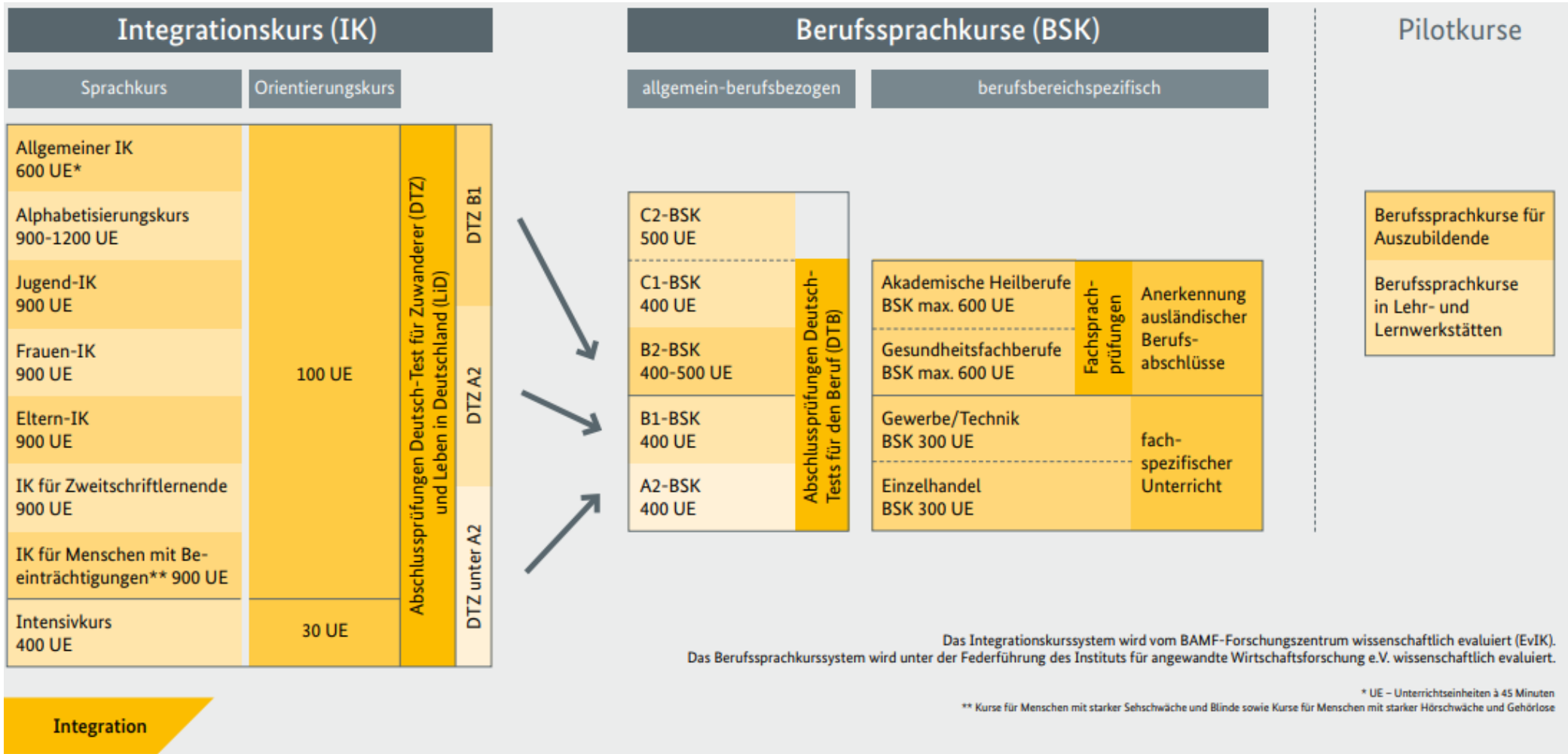
Fragen & Antworten

# Fördermöglichkeiten

Wie unterstützen wir?



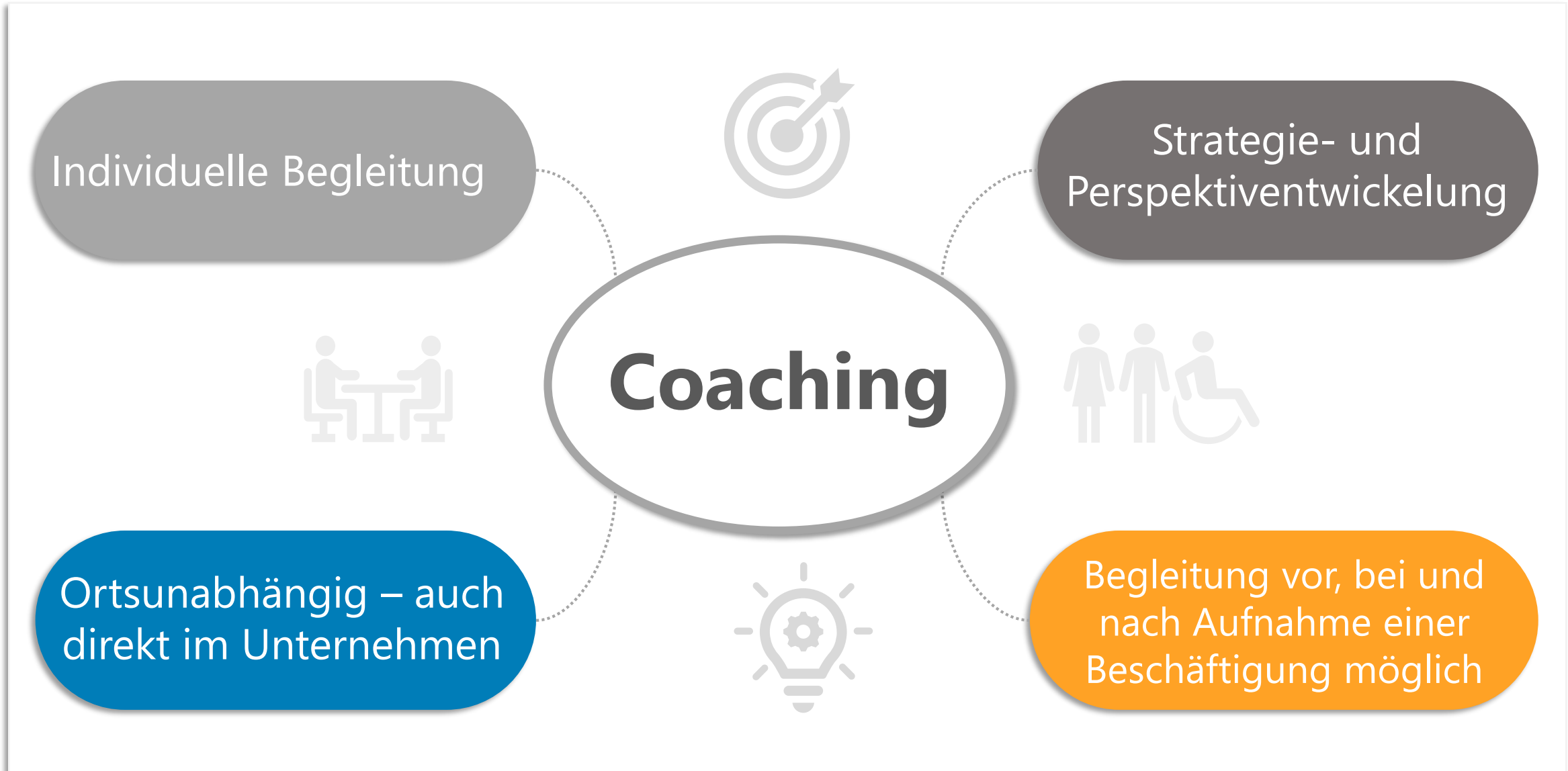
# Sprachförderung – Möglichkeiten



Integration

\* UE – Unterrichtseinheiten à 45 Minuten  
\*\* Kurse für Menschen mit starker Sehschwäche und Blinde sowie Kurse für Menschen mit starker Hörschwäche und Gehörlose





# Maßnahme beim Arbeitgeber (MAG)



Kennenlernen der BewerberInnen

## **Achtung:**

Antragstellung vor Beginn



**Maßnahme  
beim  
Arbeitgeber  
(MAG)**



Unverbindliche Erprobung

## **Dauer:**

Wenige Tage bis zu 6 Wochen



# Förderung der beruflichen Weiterbildung von Beschäftigten:



[Weiterführende Informationen](#)

## Eingliederungszuschuss EGZ



### **Finanzielle Unterstützung**

bei Einstellung in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung (Ermessensleistung)



### **Höhe und Dauer**

richten sich nach den Minderleistungen/Vermittlungshemmnissen der zukünftigen Beschäftigten im Hinblick auf die Anforderungen der Stelle



### **Nachbeschäftigungspflicht**

#### **Achtung:**

Antragstellung **vor** Abschluss des Arbeitsvertrags

# Teilhabechancengesetz (THCG)



Förderung nach dem  
Teilhabechancengesetz  
§16e und §16i SGBII

- Finanzielle Unterstützung bei Einstellung von langzeitarbeitslosen Menschen im Leistungsbezug
- §16e SGB II - 2 Jahre - 75% / 50%
- §16i SGB II - 5 Jahre - 100% / 100% / 90% / 80% / 70%



- Reguläres Beschäftigungsverhältnis mit Ausnahme der Sozialversicherung zur Arbeitslosenversicherung
- Obligatorisches Coaching (von 6 bis zu 12 Monaten)
- Qualifizierung möglich



**Achtung:** Antragstellung vor Abschluss des Arbeitsvertrags



[Flyer](#)

# Agenda



Begrüßung



Zahlen – Daten - Fakten



Herausforderungen



Fördermöglichkeiten



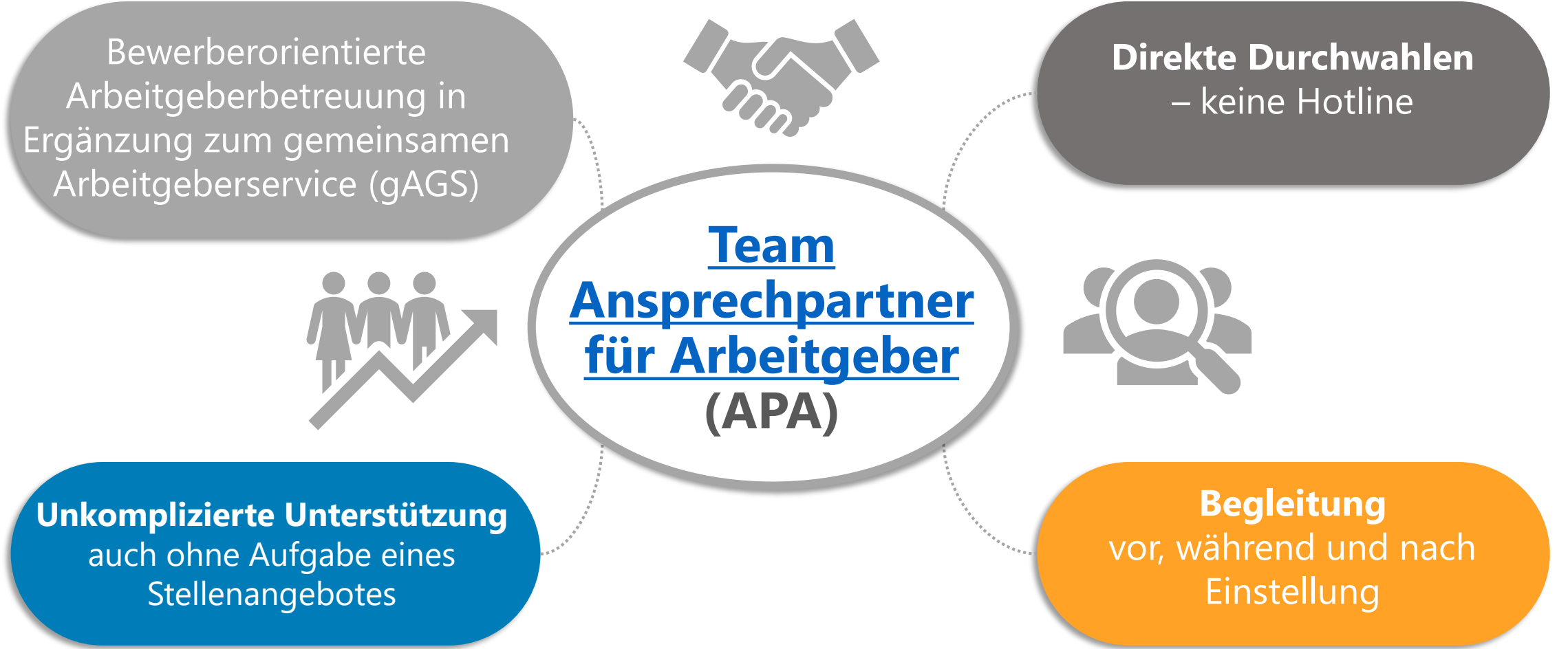
**AnsprechpartnerInnen  
für Arbeitgeber**



Fragen & Antworten

# **Team Ansprechpartner für Arbeitgeber (APA)**

Vor Ort für Sie da





# Kampagnen & Zusammenarbeit mit Unternehmen



Melden Sie sich bis zum 18.12.2023 [hier](#) an!

**Gemeinsam zum  
Ziel kommen!**



# Agenda



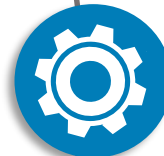
Begrüßung



Zahlen – Daten - Fakten



Herausforderungen



Fördermöglichkeiten



AnsprechpartnerInnen für  
Arbeitgeber



**Fragen & Antworten**

# Fragen und Antworten





## Rainer Drescher

Geschäftsführer

[Rainer.Drescher@jobcenter-ge.de](mailto:Rainer.Drescher@jobcenter-ge.de)

02261 – 8156 400



## Yvonne Wagner-Wolff

Bereichsleiterin

[Yvonne.Wagner-Wolff@jobcenter-ge.de](mailto:Yvonne.Wagner-Wolff@jobcenter-ge.de)

02261 – 8156 450



## Enesa Mahmutbegovic

Beauftragte für Chancengleichheit  
am Arbeitsmarkt

[Enesa.Mahmutbegovic@jobcenter-ge.de](mailto:Enesa.Mahmutbegovic@jobcenter-ge.de)

02261 – 8156 452



## André Kaminetzki

Teamleiter Arbeitsvermittlung

[Andre.Kaminetzki@jobcenter-ge.de](mailto:Andre.Kaminetzki@jobcenter-ge.de)

02261 – 8156 101

# Linksammlung

## Homepage Jobcenter Oberberg

<https://www.jobcenter-oberberg.de/>

## Stellenbörse „Jobs in Oberberg“

<https://www.jobsinoberberg.nrw/>

## Jobmesse 2024 – Anmeldung

<https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/bergisch-gladbach/unternehmen/aktuelleevents/jobmesseoberberg>

## Kontaktaten Ansprechpartner für Arbeitgeber

<https://www.jobcenter-oberberg.de/ansprechpartner-innen-vor-ort.php>

E-Mail: [jobsinoberberg@jobcenter-ge.de](mailto:jobsinoberberg@jobcenter-ge.de)

## Flyer Teilhabechancengesetz und Kontaktaten

[https://www.jobcenter-oberberg.de/media/files/eingliederungsleistungen-16e-16i\\_web-01.pdf](https://www.jobcenter-oberberg.de/media/files/eingliederungsleistungen-16e-16i_web-01.pdf)

## Beschäftigtenförderung Link BA

<https://www.arbeitsagentur.de/unternehmen/finanziell/foerderung-von-weiterbildung>

## BAMF Sprachförderung

<https://www.bamf.de/DE/Themen/Integration/ZugewanderteTeilnehmende/DeutschBeruf/deutsch-beruf.html?nn=282656>