



Fortbildung - Wenn Du sie brauchst, ist es zu spät!"

AUF WEITERBILDUNG ZU VERZICHTEN, IST TEURER, ALS IN SIE ZU INVESTIEREN. DAS EINE KOSTET GELD, DAS ANDERE DIE ZUKUNFT

Ingo A. Koch

VANTISGO

Warum reden wir hier eigentlich?

Fachkräftemangel



Was beobachtet Ihr?



Symptombekämpfung...

Webseite aufhübschen

Ausbildungsbudget hoch (doch wofür?)

Obstkorb / Kicker

...



Wie gewinnst Du beim Dating um Fachkräfte?

Sei ein attraktives Gesamtpaket!





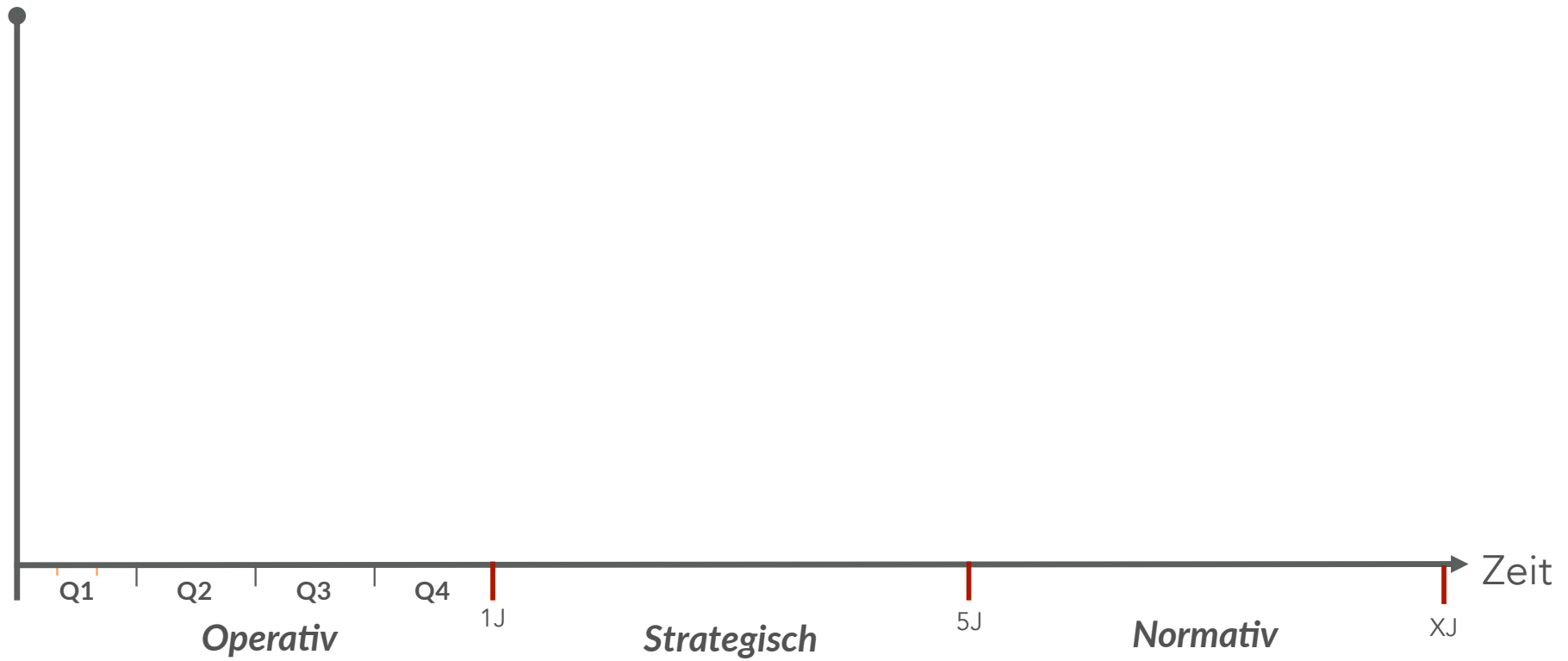
11 WEGE UNTERNEHMERISCH ZU SCHEITERN

DIE EBENEN DES UNTERNEHMERISCHEN ERFOLGS

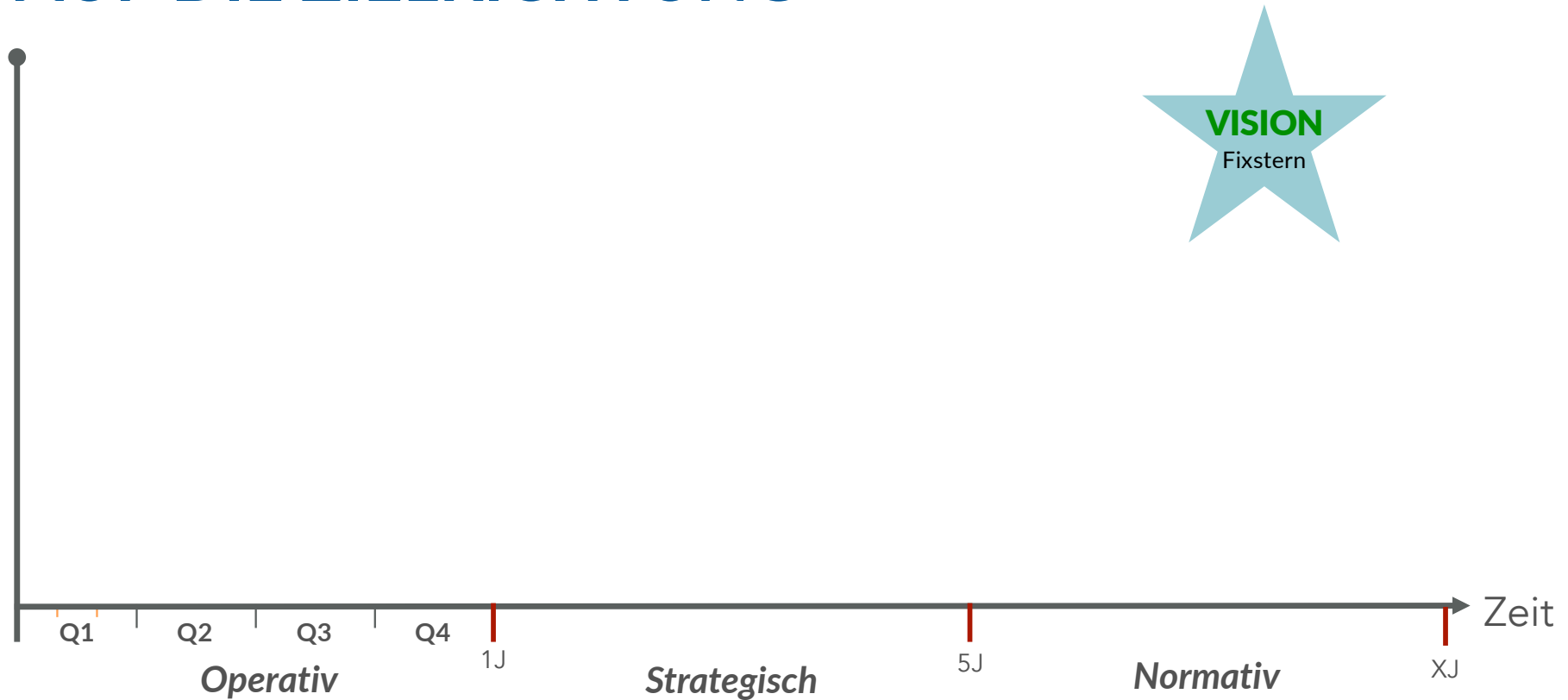
Quelle: Dr. Frederik Hümmeke

© Vantigo GmbH / Hümmeke Consulting – All Rights reserved – Kopie, Präsentation und Weitergabe nur mit ausdrücklicher Erlaubnis der Vantigo GmbH

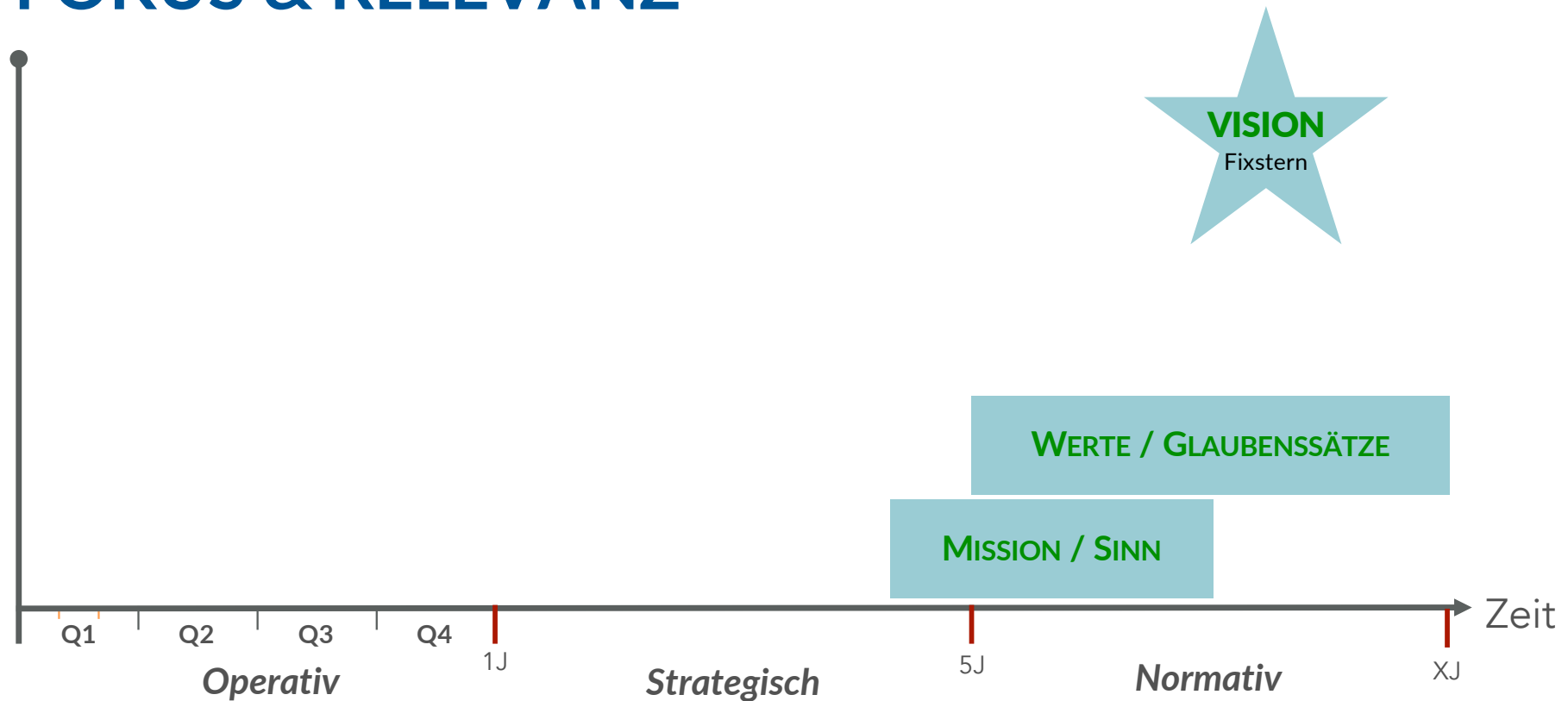
VANTIGO



VISION ALS FIXSTERN SCHAFFT FOKUS AUF DIE ZIELRICHTUNG



NORMATIVE EBENE FÜR EMOTIONALEN FOKUS & RELEVANZ

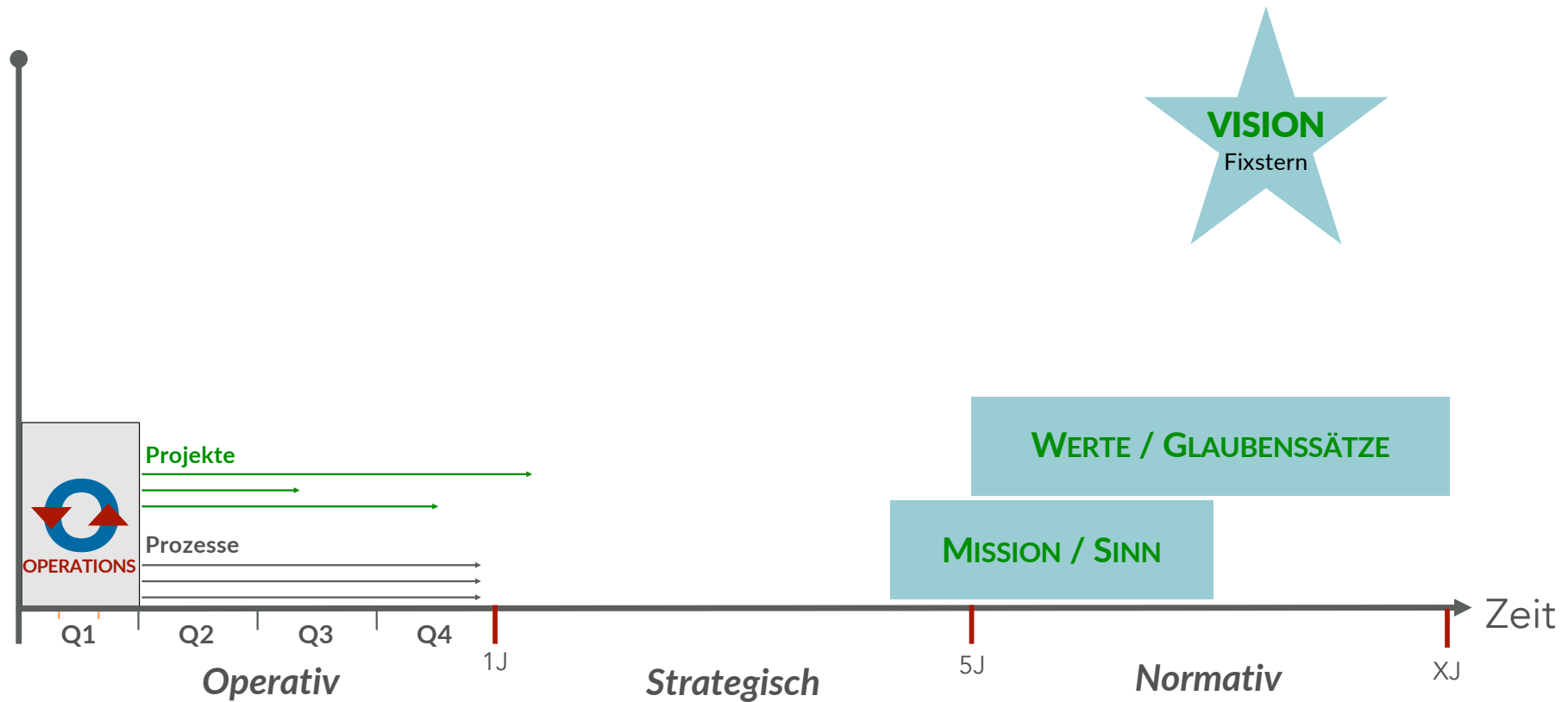




FEHLER 1

**AUF DIE ORIENTIERENDE UND
MOTIVIERENDE WIRKUNG EINER
VISION VERZICHTEN UND KEINE
LEITPLANKEN VORZUGEBEN.**

OPERATIVE LEISTET WERTSCHÖPFUNG





FEHLER 2

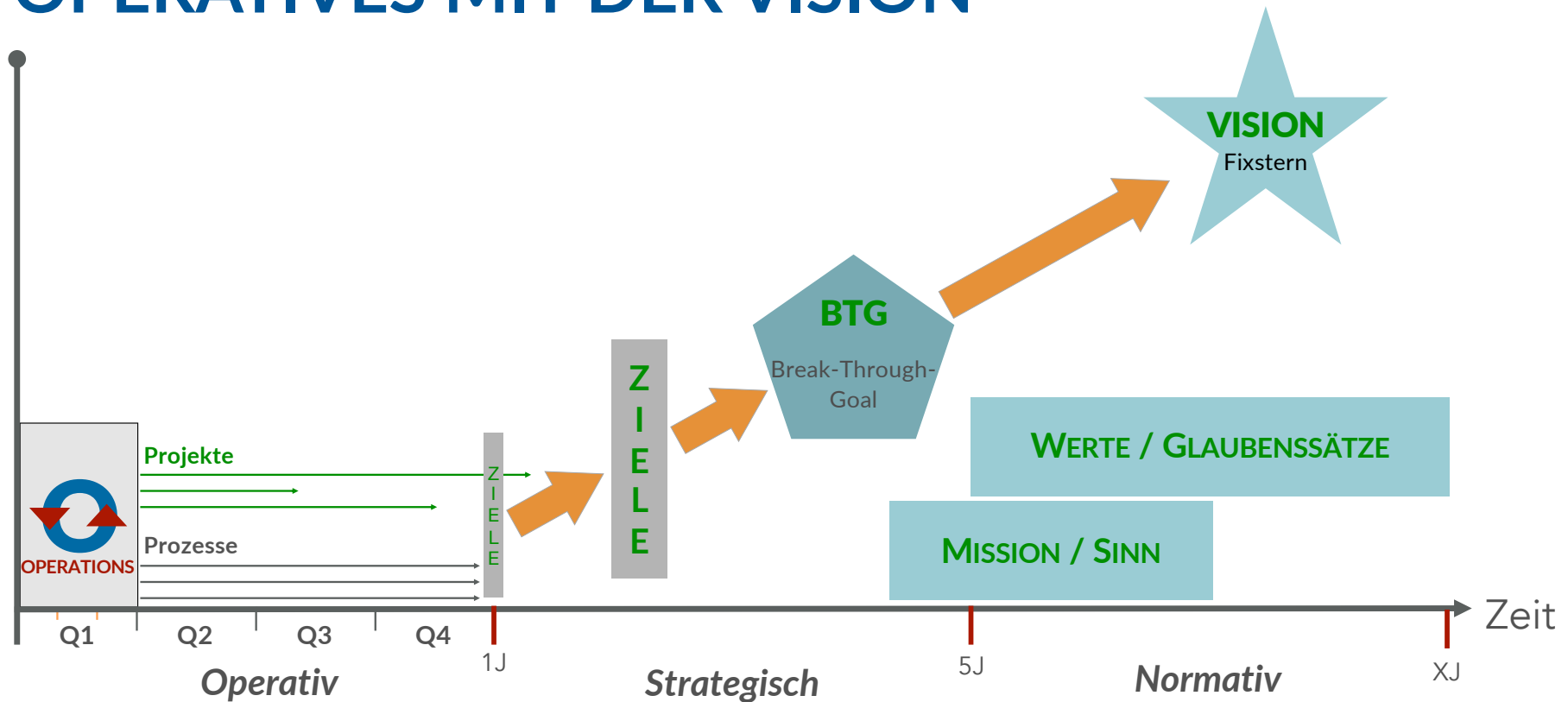
**DIE LEISTUNGSERBRINGUNG NICHT
SYSTEMATISCH ZU OPTIMIEREN UND
SO FÜR DEN KUNDEN DAS MAXIMUM
ZU LIEFERN.**



FEHLER 3

**PROJEKTE UND PROZESSE NUR
ERRATISCH UND UNSYSTEMATISCH
STEUERN UND OPTIMIEREN UND SO
EFFIZIENZ VERSCHENKEN.**

DIE VISIONSKASKADE VERBINDET OPERATIVES MIT DER VISION





FEHLER 4

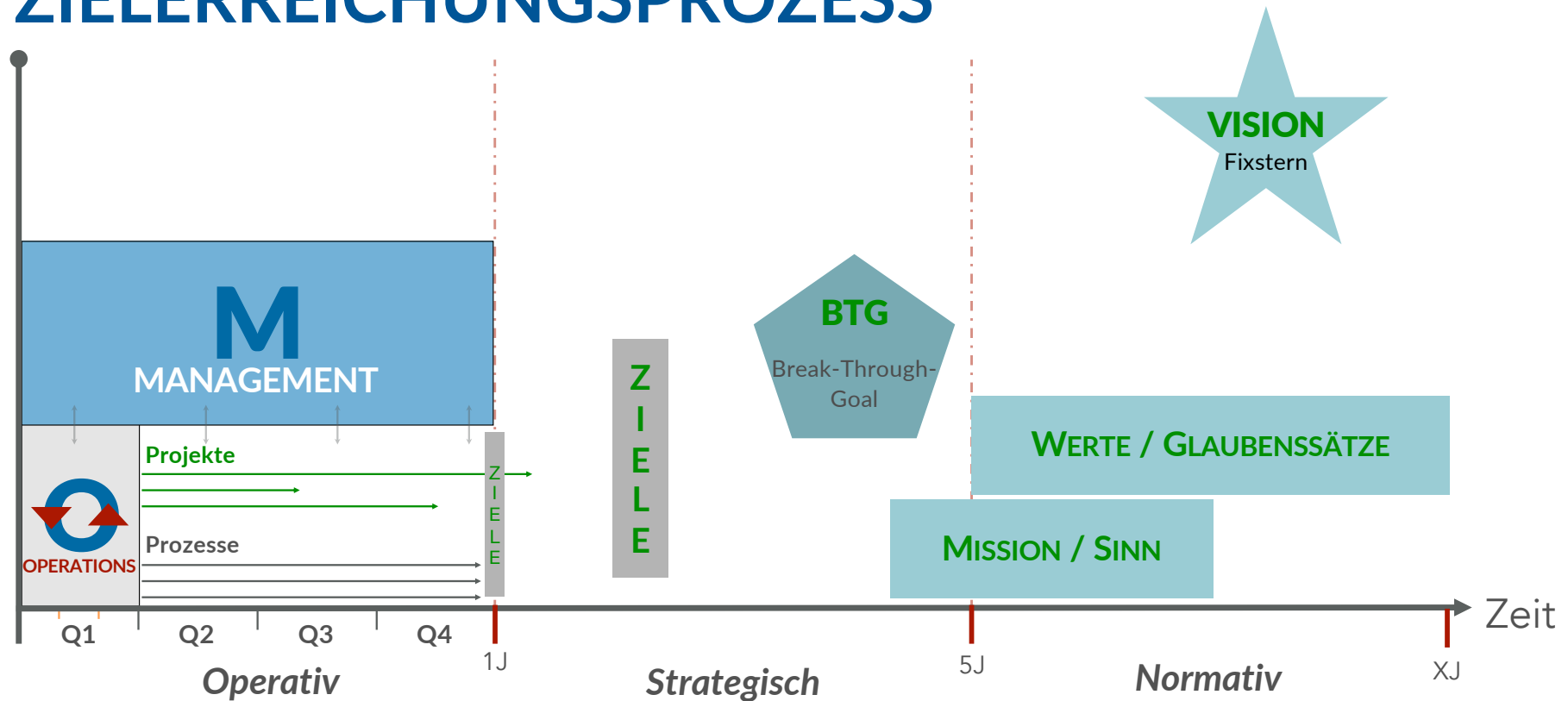
**DIE VISION NICHT MIT EINEM BTG
KONKRETISIEREN UND SO KEINE KLARE
AUSRICHTUNG DER NÖTIGEN
HANDLUNGEN ERMÖGLICHEN**



FEHLER 5

**OHNE ODER MIT EINER
INKONSISTENTEN ZIELKASKADE EIN
ARBEITEN AN DER VISION IM
TÄGLICHEN OPERATIVEN VERPASSEN.**

MANAGEMENT MODERIERT DEN ZIELERREICHUNGSPROZESS





FEHLER 6

**INEFFIZIENZ SCHAFFEN DURCH
MANGELNDE SYSTEMATISCHE
STEUERUNG VON RESSOURCEN UND
KAPAZITÄTEN SOWIE PROJEKTEN UND
PROZESSEN.**

FÜHRUNG MODERIERT PERSONAL- UND ENTWICKLUNGSPROZESSE





FEHLER 7

**DEN KOLLEGEN KEINE FÜHRUNG
GEBEN, DIE HILFT SIE OPERATIV BESSER
ZU MACHEN UND SITUATIV ZU
ENTWICKELN.**



FEHLER 8

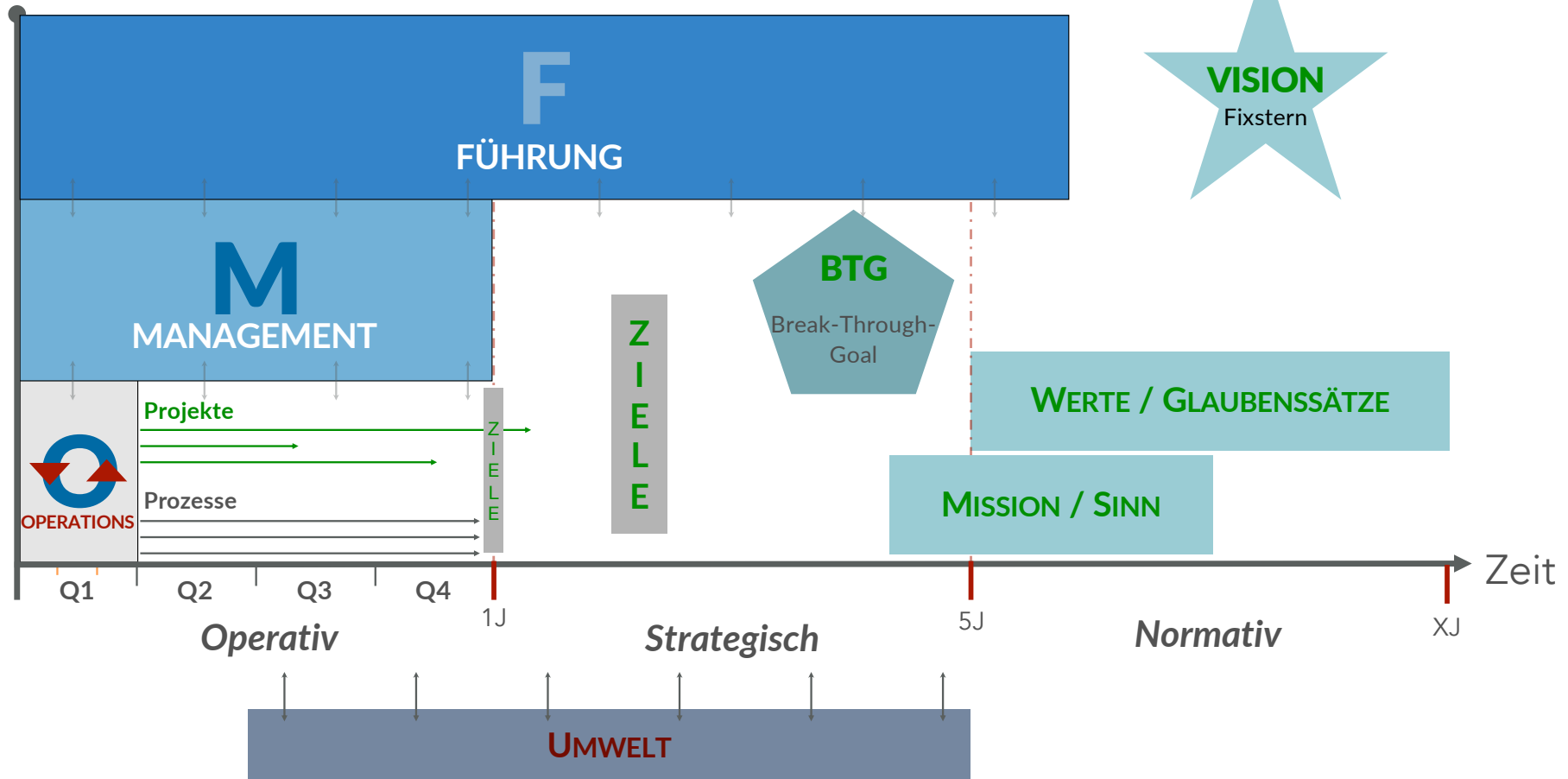
**ERST DANN MERKEN, DASS
MITARBEITER NEUE FÄHIGKEITEN
BRAUCHEN, WENN ES ZU SPÄT IST.**



FEHLER 9

**DIE ORIENTIERUNG DER
KOMMUNIZIERTEN NORMATIVEN
EBENEN ZERSTÖREN, INDEM DAS
GEGENTEIL VORGELEBT WIRD.**

UMWELT WIRKT, MEIST ÜBER DIE ZEIT POTENZIERT

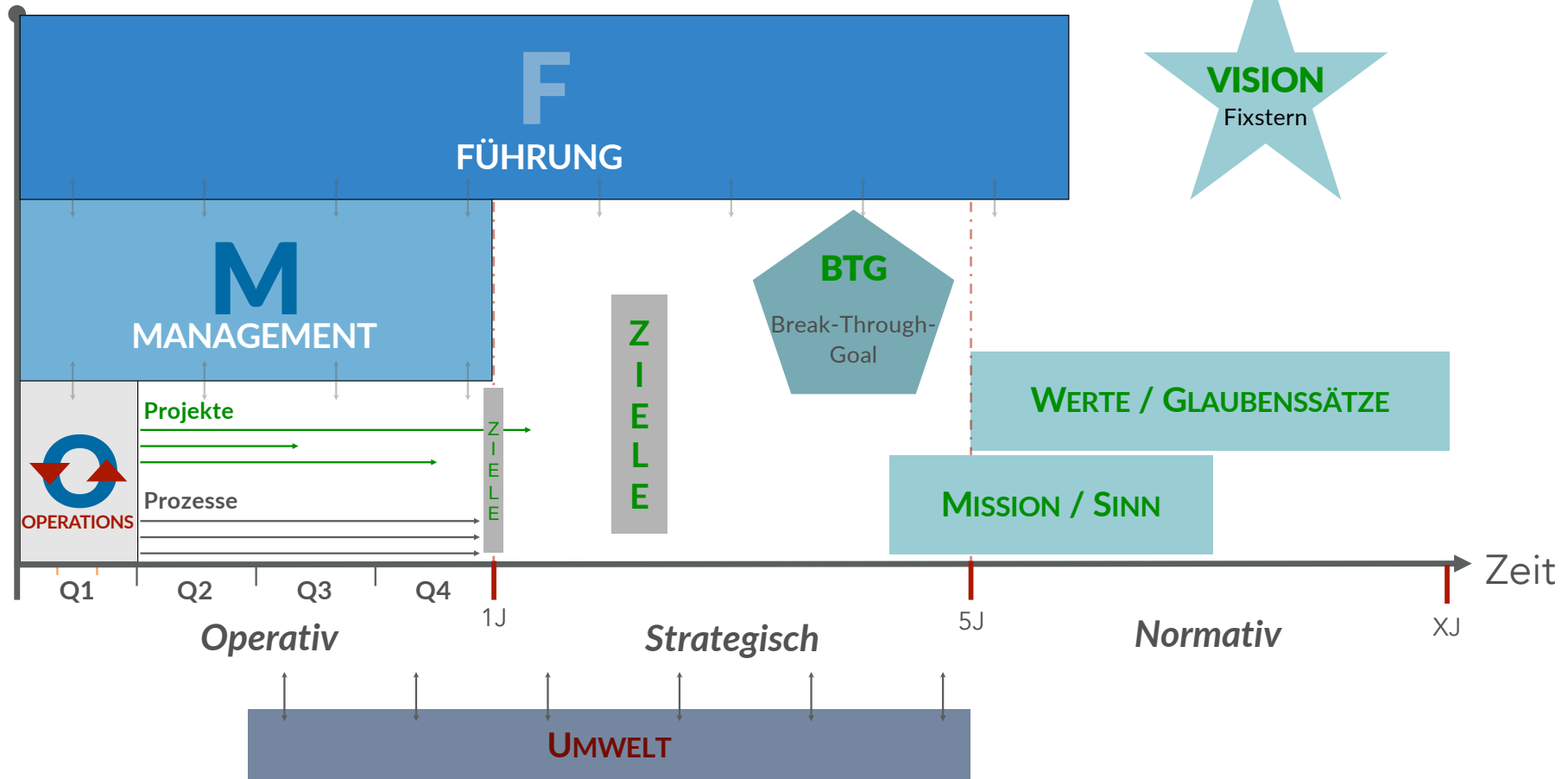




FEHLER 10

**VERÄNDERUNGEN DER UMWELT NICHT
ZU ANTIZIPIEREN UND SYSTEMATISCH
IN DIE FÜHRUNG EINZUBEZIEHEN UM
SO DEN ANSCHLUSS ZU VERLIEREN.**

UMWELT WIRKT, MEIST ÜBER DIE ZEIT POTENZIERT





FEHLER 11

**DIESE KEYNOTE ZU SEHEN UND
NICHTS KONKRETES ANZUGEHEN.**



„VERLÄSSLICH ÄNDERT SICH
NUR ETWAS,
WENN **DU** ETWAS ÄNDERST.
ALSO PACK ES AN.“

–DR. FREDERIK HÜMMEKE



RELEVANTER FORT-SCHRITT
BEI EINEM SINN-VOLLEN ZIEL
SCHAFFT SYSTEMATISCHE
ZUFRIEDENHEIT.

– DR. FREDERIK HÜMMEKE

Fachkräftemangel.

Das ist wie beim Dating.

Ein statistisches Problem.

Wer willst Du sein?

Was hast Du zu bieten?





Kontakt

Ingo A. Koch

Tel.: 0160 / 9788 3000

Mail: ingo.koch@vantisgo.com

www.vantisgo.com