

Lernkultur im Wandel

Einführung von E-Trainings in der HEW-KABEL

Dario Wittstock

Zahlen und Fakten

 **~1.000**

Mitarbeitende in Europa und Asien

~2.000

Kunden / Jahr

5 

Produktionsstandorte

~10.000

Verkaufte Produkte / Jahr

Verkauf in

~60



Länder / Jahr

Umsatz



~200

MEUR

2022



Habia Cable

Die Lernkultur im Fokus

! Was ist Lernkultur?

Lernkultur bezieht sich auf die Art und Weise, wie eine Organisation oder eine Gemeinschaft das Lernen fördert, unterstützt und gestaltet.

Was ist ein LMS?

LMS steht für "Learning Management System".

Ein LMS ist eine Software-Anwendung, die verwendet wird, um Trainingsprogramme zu erstellen, zu verwalten und durchzuführen.

! Was ist ein E-Training?

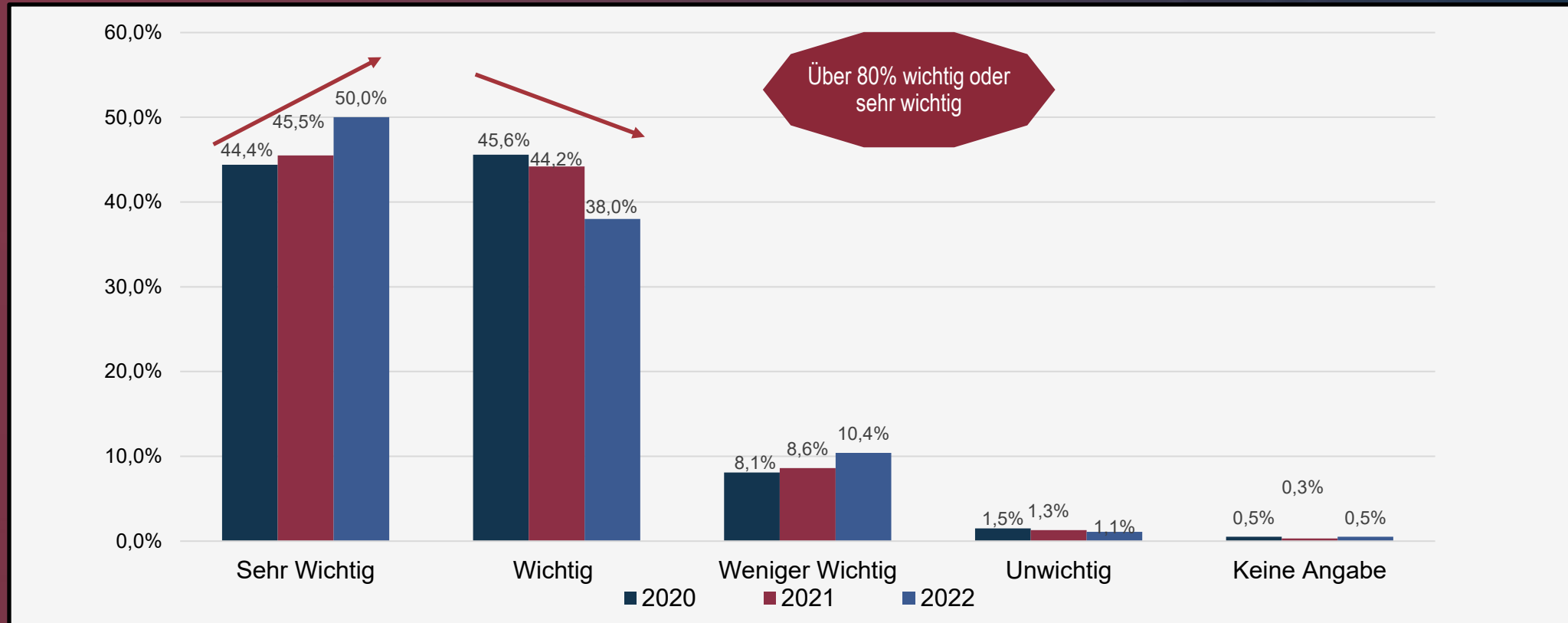
E-Training bezieht sich auf die Bereitstellung von Schulungen und Weiterbildungen durch den Einsatz von elektronischen Medien und Technologien.

! Was bedeutet Wandel?

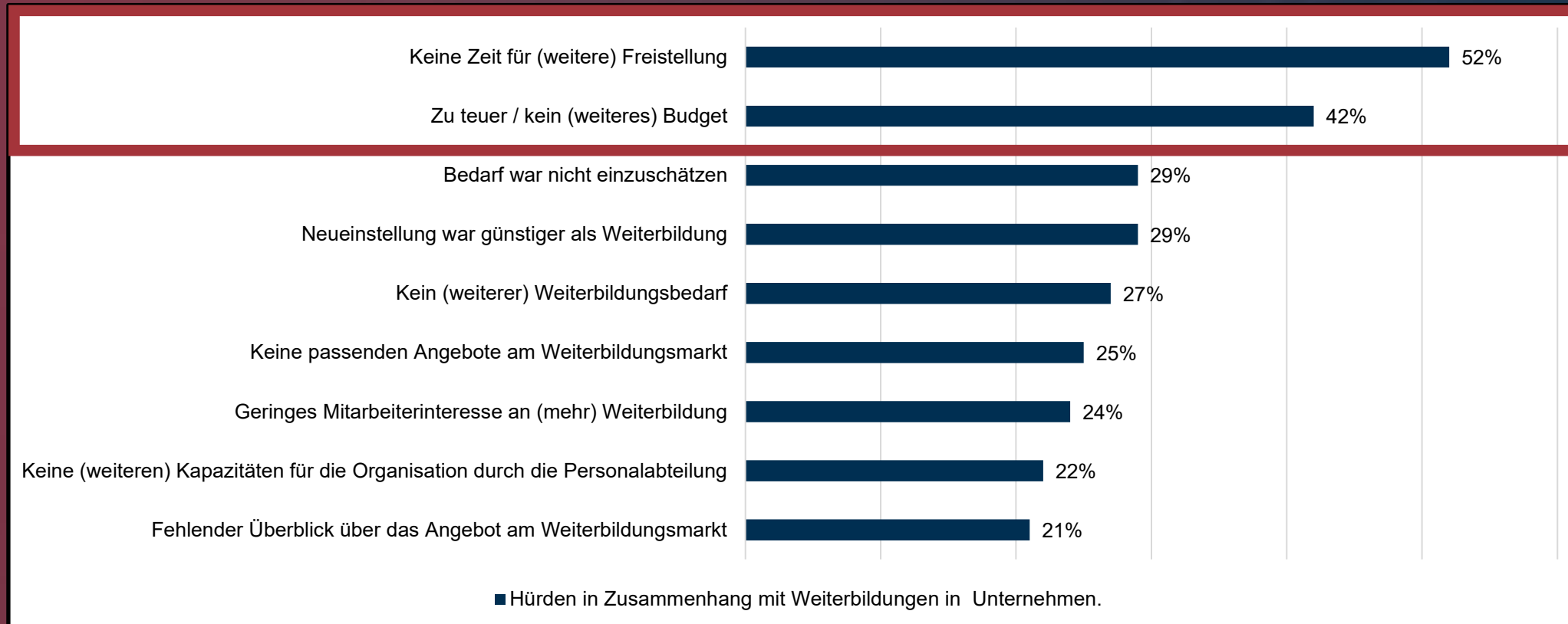
„Der Begriff "Wandel" bezieht sich auf eine Veränderung, die sich auf verschiedene Aspekte von etwas auswirkt, wie z.B. eine Person oder eine Organisation.

Wandel kann auf unterschiedliche Weise erfolgen, wie z.B. schrittweise oder plötzlich, durch interne oder externe Faktoren, durch geplante oder unvorhergesehene Ereignisse.“
(ChatGPT, 2023)

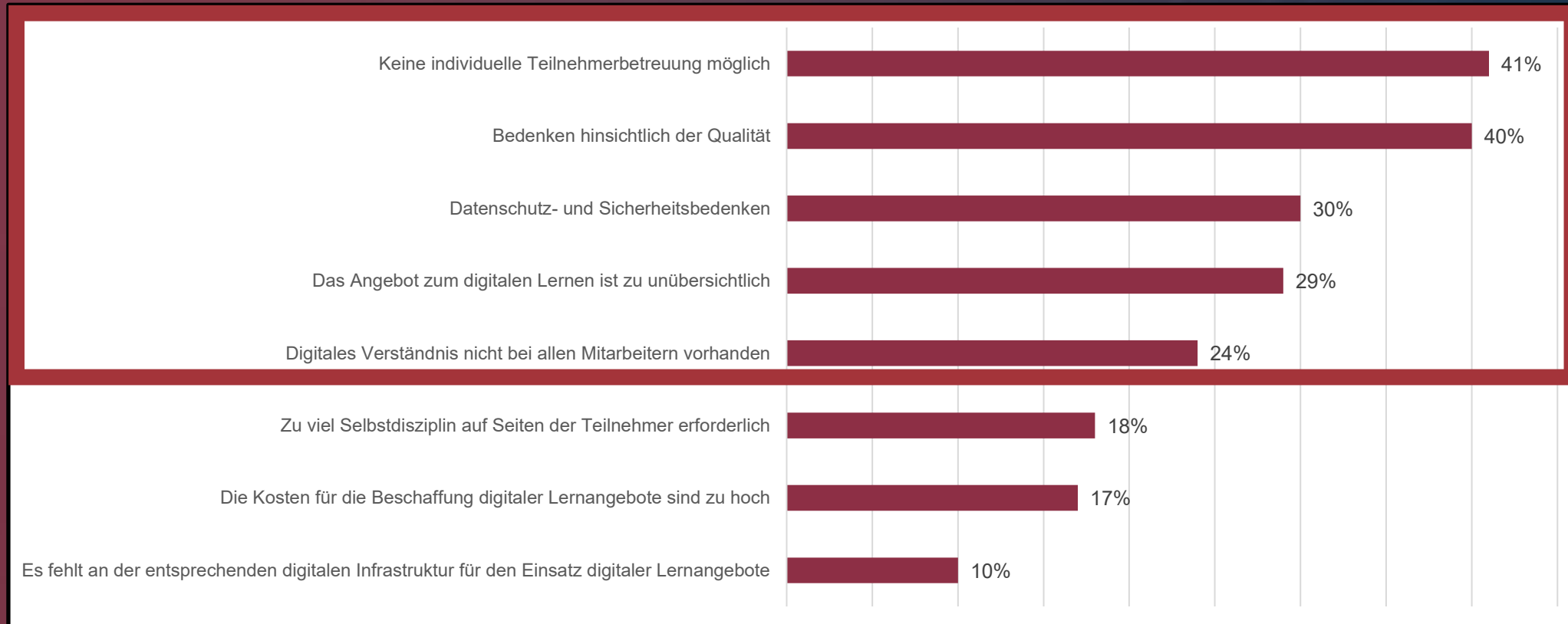
Trend von Weiterbildung in Unternehmen



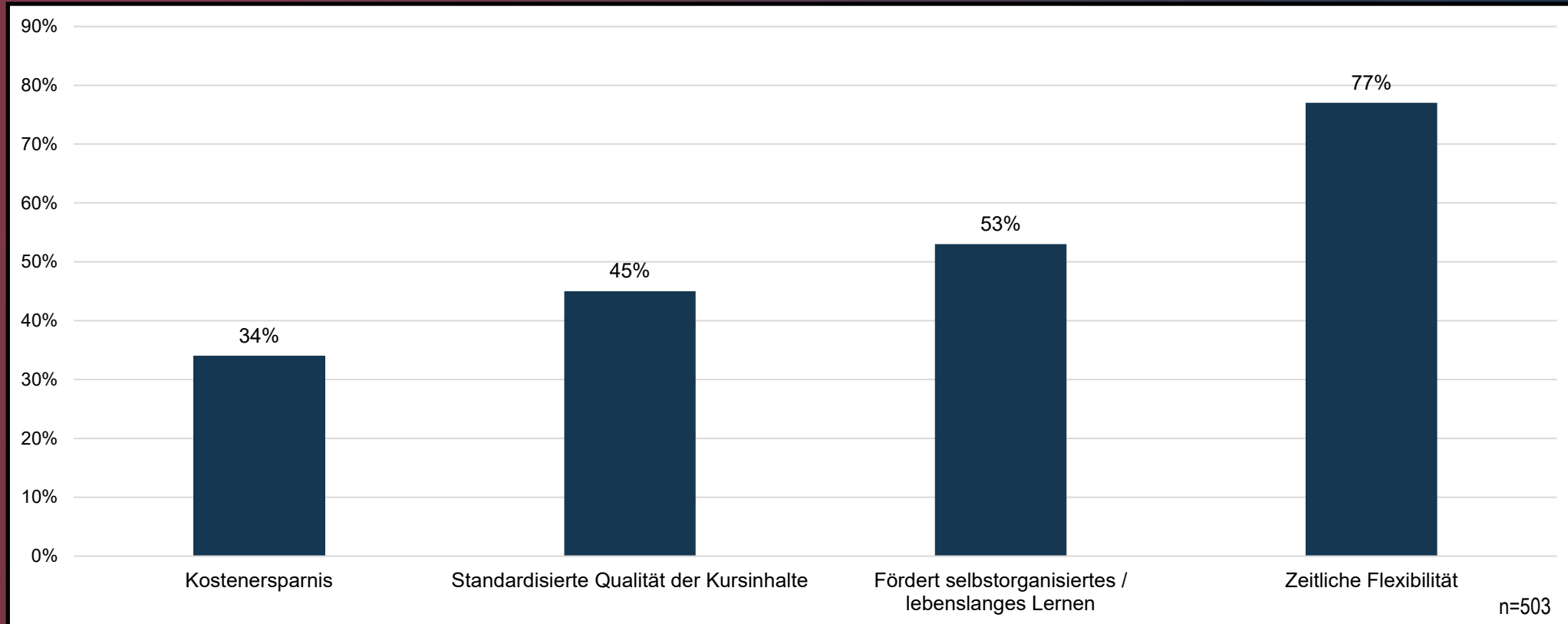
Hürden im Zusammenhang mit Weiterbildung



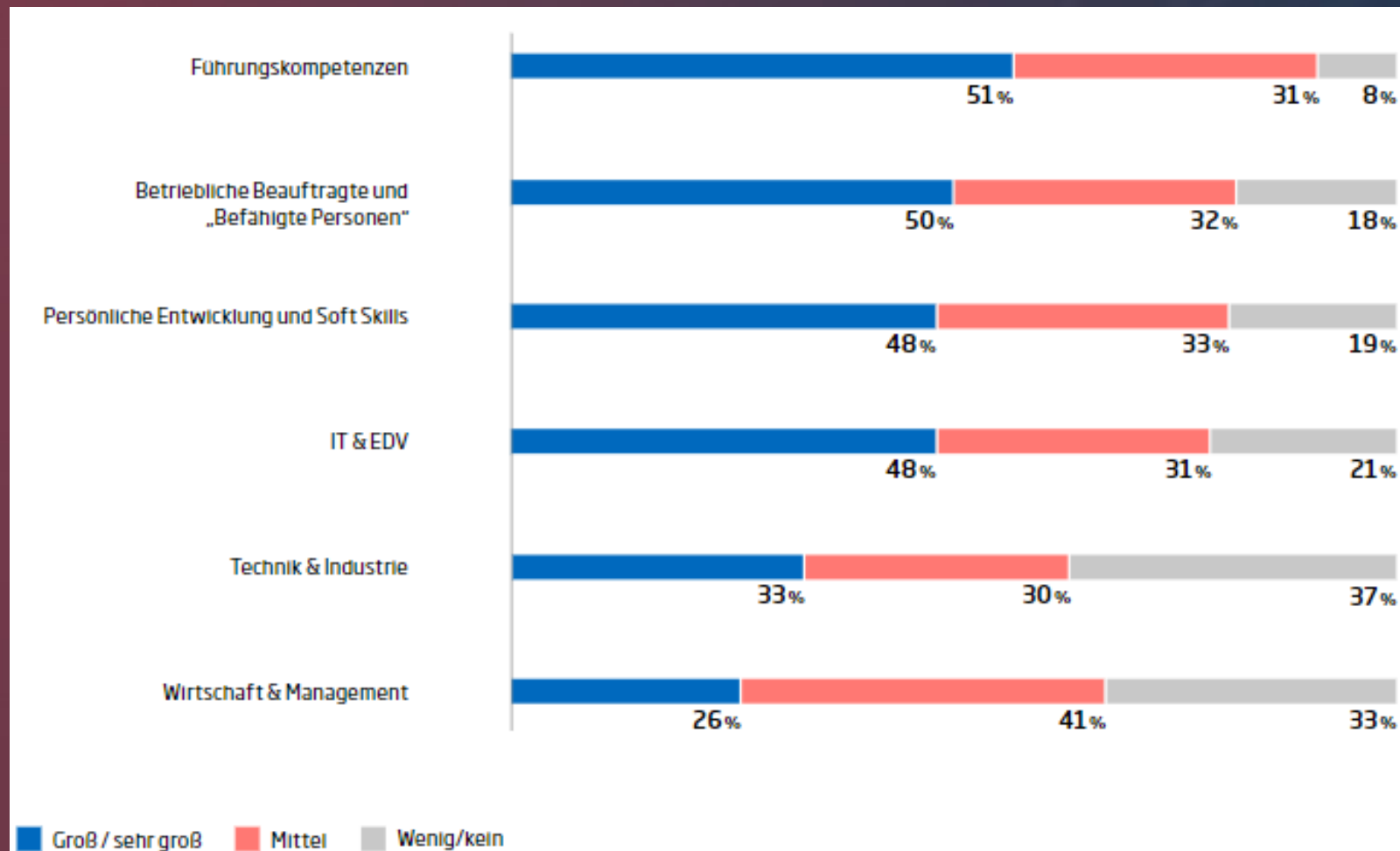
Gründe gegen die Einführung von digitalen Angeboten



Vorteile von digitalen Angeboten



Weiterbildungsbedarf 2022 nach Themenbereichen





Habia Cable

Das Lernumfeld im Fokus



Rahmenbedingungen

Lernort

Lerninhalt

Lernzeit

Lernziel

Rahmenbedingungen

Lernort

Firmenendgerät

Zeit-Terminals

Lerninsel



Rahmenbedingungen

Lernort

Lerninhalt

Firmenendgerät

Zeit-Terminals

Lerninsel

Microsoft Excel
Training

Onboarding

Jahres-
sicherheits-
unterweisung



Microsoft
Excel



Rahmenbedingungen

Lernort	Firmenendgerät	Zeit-Terminals	Lerninsel
Lerninhalt	Microsoft Excel Training	Onboarding	Jahres-sicherheits- unterweisung
Lernzeit	15-20 Minuten / Woche nach Absprache mit der zuständigen Führungskraft Bei Bedarf!		120 Minuten bspw. Jahressicherheits- unterweisung



Rahmenbedingungen

Lernort	Firmenendgerät	Zeit-Terminals	Lerninsel
Lerninhalt	Microsoft Excel Training	Onboarding	Jahres-sicherheits- unterweisung
Lernzeit	15-20 Minuten / Woche nach Absprache mit der zuständigen Führungskraft Bei Bedarf!		120 Minuten bspw. Jahressicherheits- unterweisung
Lernziel	Sicherheits- maßnahmen umsetzen	Code of Conduct kennen und verstehen	Die digitale Informationsflut meistern



Der Lerner wünscht sich...

- ...flexible Angebote
- ...moderne Angebote
- ...neue Angebote
- ...individuelle Angebote
- ...die “eigene” Sprache

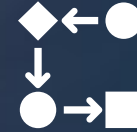
Der Lerner muss...

- ...selbst seinen Lernprozess planen
- ...selbst Initiative ergreifen
- ...sich nicht ablenken lassen
- ...befähigt werden die Software zu nutzen

Die Führungskraft

Die Führungskraft sollte...

- ... das konkrete Vorgehen kennen und den Mitarbeitern aufzeigen
- ... bei der Festlegung des Vorgehens unterstützen
- ... durch Feedback und Anerkennung motivierend unterstützen
- ... die Lerner in der Arbeitsumwelt durch Freiräume unterstützen
- ... helfen, Lerninhalte zu reflektieren und zu verankern
- ... den erwarteten Output des Lernprozesses bestimmen



Die Herausforderungen für den Mittelstand sind:

- Ängste vor der Digitalisierung nehmen
- Das System richtig zu skalieren
- Individuelle Inhalte bereitzustellen
- Geduld bei der Implementierung (Erwartung bei uns 3-5 Jahre)
- Abläufe zu vereinfachen und nicht zu verkomplizieren
- Den Zugang zu ermöglichen (Einplanung in Maschinenplanung usw.)



Kritische Vorgänge

“Wo kann ich mich registrieren?”



Kritische Vorgänge

**“Aber Dario, ich gehe nächstes Jahr in Rente.
Muss ich mich auch noch registrieren?”**



Kritische Vorgänge

**“Ich habe mich jetzt angemeldet,
kann aber kein E-Training sehen.”**



Kritische Vorgänge

**“Ich habe mein Training noch nicht beendet,
da ich von Kollegen gehört habe,
dass es dann komplett verschwindet.”**



Es werden viele Abläufe das erste Mal durchgeführt!

Es werden **Zeit**, **Ressourcen** und eine **schnelle Reaktion** auf Wünsche oder Sorgen bei der Einführung des Learning-Management-Systems benötigt.



Habia Cable

Das Learning-Management-System bei HEW-KABEL



Kursbereiche: Auswahl

Tags: [Agilität und Innovation](#) | [Daten-Sicherheit](#) | [Führungsstile und- rollen](#) | [Grundlagen der Führung](#) | [Kommunikation](#) | [Konfliktmanagement](#) | [Microsoft Anwendungen](#) | [Moderation und Präsentation](#) | [Projektmanagement](#) | [QM E-Trainings](#) | [Sich entwickeln](#) | [Sich organisieren](#) | [Strategie](#) | [Teams führen](#) | [Train the trainer](#) | [Verhandeln](#) | [Verkaufen](#) | [Virtuelle und hybride Team führen](#)



Mentale Gesundheit am Arbeitsplatz

Dauer 30 Minuten

Starte jetzt dein ersten Wissenhappen im HEW CAMPUS! Hier lernst du, wie du Arbeit und Beruf verbinden kannst.

Unsere Personalentwicklerin Svenja stellt in diesem E-Training...

[Kurs ansehen](#)



Verhaltenskodex / Code of Conduct

Dauer 20 Minuten

Der "Code of Conduct" formuliert allgemeine Anforderungen, die Maßstäbe und Orientierung für die tägliche Arbeit geben sollen und damit zur Stärkung des Ansehens unseres Unternehmens...

[Nur auf Einladung](#)



Wertschätzung im Unternehmen

Dauer 45 Minuten

Unsere Personalentwicklerin Svenja Becker hat für euch ein E-Training zum Thema Wertschätzung erstellt.

In diesem E-Training lernen wir die Bedeutung von...

[Kurs ansehen](#)



Female Leadership – Erfolgreich führen trotz Gender-Barrieren

Dauer 100 Minuten

Female Leadership ist ein komplexes Thema mit vielen Facetten. In diesem Kurs konzentrieren wir uns auf das, was Frauen selbst tun können, um als Führungskraft erfolgreich, bzw. noch...

[Nur auf Einladung](#)

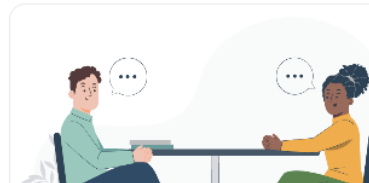
Führungsstile und- rollen



Herausfordernde Gespräche mit Mitarbeitenden souverän meistern

Dauer 80 Minuten

Es gibt Gespräche mit Mitarbeitenden, bei denen die Führungskraft schon im Voraus weiß, dass sie herausfordernd sein werden. Sei es, weil eine Mitarbeiterin unangemessenes...



Gespräche mit Mitarbeitenden konstruktiv führen

Dauer 70 Minuten

Mitarbeitergespräche sind ein zentrales Führungs- und Personalentwicklungsinstrument. Dennoch verbinden viele Führungskräfte damit nicht unbedingt Positives, sondern...

Standard E-Trainings

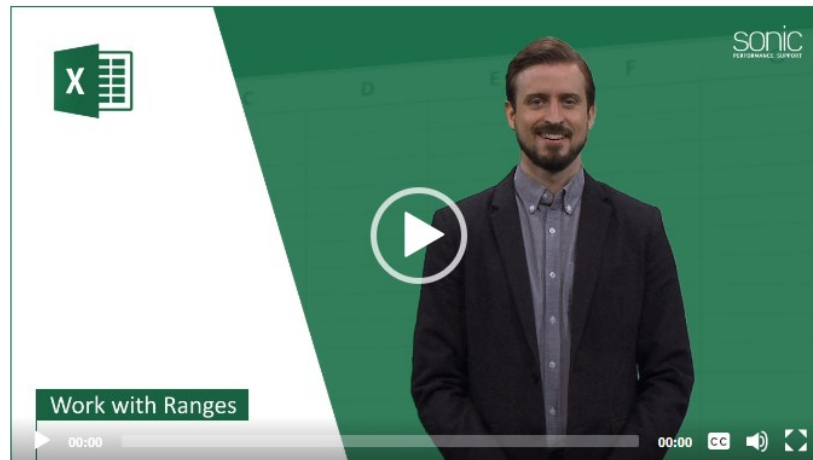
Part 2 X

3% COMPLETE X

- Work with Functions
- Practice Files (Download)
- Work with Ranges
- Name and Edit Ranges
- Use Defined Names in a Formula
- Locate and Use Specialized Functions
- Work with Logical Functions
- IF Function
- AND, OR and NOT Function
- Combine Functions
- The IFS function
- Functions Similar to the IF

Work with Ranges


Learn how to ease your work by name ranges for use in functions and formulas.




Willkommen
HEW Bücherei



Feedback

 Audio Learning im Trend

 eBooks im Trend

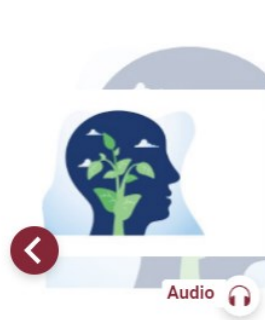
 Kategorien

Persönliche Entwicklung

Persönliche Produktivität

Fernarbeit

Beliebte Inhalte



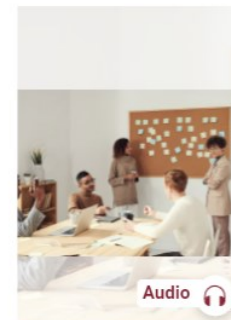
Sicher auftreten bei
völliger



Rundum gesund und
wohl fühlen



Es geht weiter: Sein
Mindset verändern



Schlagfertigkeit
verbessern

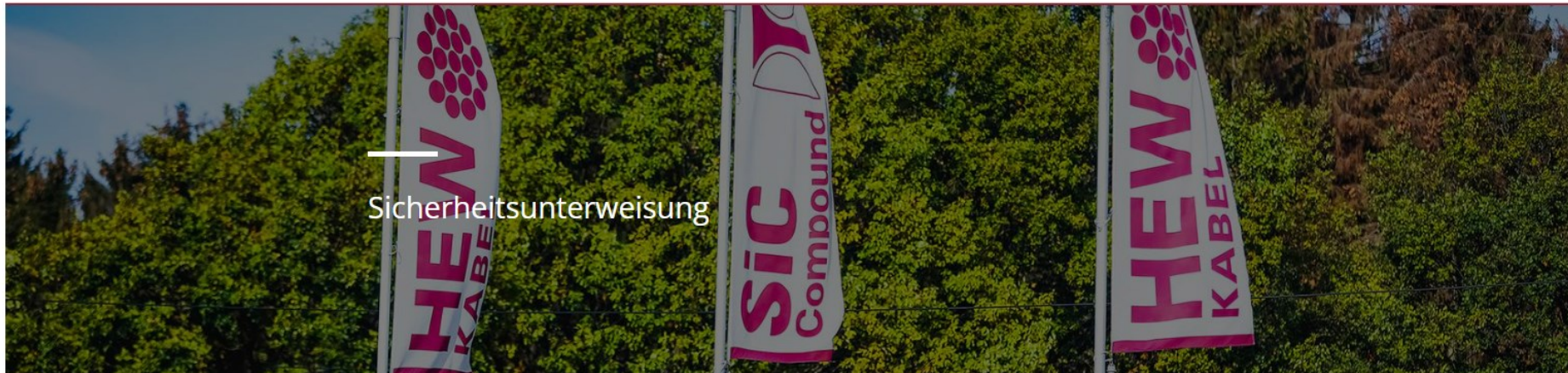


Rhetorik

Peter Möhr
Rhetorik
Die 30 wichtigsten Fragen und
Antworten

eBook

EHS-Sicherheitsunterweisung



- HEW-KABEL GmbH ist nach der internationalen Norm ISO14001 zertifiziert!
- Im Jahr 2006 wurde der Bereich EHS (Environmental, Health and Safety)





Bisheriges Feedback

“Gut finde ich die Erklärung durch Videos und gleichzeitiger Übung in den Übungsdaten.”

“Jederzeit verfügbar”

“Zeitersparnis für die ganze Firma.”

“Sensationell umgesetzt!”

“Gute Veranschaulichung durch Bilder”

“moderne Darstellung, interaktiv”

“Toll, dass man die Videos anhalten oder nochmal angucken kann.”

“Darstellung von Bildern aus dem Betrieb ist super”

“Das Training entspricht den tatsächlichen alltäglichen Gegebenheiten”

“Das jetzt Papier eingespart werden kann und ich die Bescheinigung per E-Mail erhalte ist gut.”

Nächste Schritte

Mehr Inhalte für den Produktionsbereich

System weiterentwickeln

Mehrere Sprachen verfügbar machen

Alle User mit dem System vertraut machen / zur Nutzung befähigen

Automatisierung erhöhen

Teilnahmebescheinigung

Es wird bescheinigt, dass

Dario Wittstock

das Seminar

Microsoft Planner

mit Erfolg abgeschlossen hat.

Folgende Inhalte wurden vermittelt:

- Gemeinsam Projekte planen
- Projekte visuell ansprechend darzustellen
- Projekte koordiniert durchzuführen
- Methoden zum Umgang mit Microsoft-Planner kennen

Das Training umfasste einen Zeitrahmen von vier Stunden.

Ausstellungsdatum:



Habia Cable

FRAGEN?